

Nici un absolvent, din cei 148 ai BSGR, nu are statutul de manager public.

3 ani de derulare, 148 de bursieri, 5 milioane de euro, nici un manager public. Așa arată bilanțul programului „Bursa Specială Guvernul României” (BSGR), care presupune școlirea în străinătate a tinerilor, în vederea transformării lor în manageri publici, care să reformeze administrația.

Lansată cu mult tam-tam în 2004, BSGR e impecabilă pe hârtie, dar nu a avut, până în prezent, nici un fel de efect. Anul acesta nici măcar nu s-a mai organizat concursul de selecție a bursierilor, pentru că parteneriatul dintre MECT și Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), organism responsabil cu implementarea BSGR, s-a încheiat.

Rezultatele nule ale acestui program, la 3 ani de la inițierea sa, denotă un singur lucru: BSGR a dat bine în rapoartele europene, dar în spatele lui nu a existat vreo dorință reală de reformare a administrației publice.

Până la sfârșitul anului 2006, se întorseseră 11 tineri, asta după ce, în prealabil, 3 au renunțat la program și s-au angajat în străinătate. Au urmat 6 luni de așteptare. Abia în ianuarie 2007 a început programul intensiv de pregătire, prevăzut de lege, la Institutul Național de Administrație (INA).

După 3 luni de instruire, surpriză! Absolvenții BSGR au aflat că, de fapt, nu pot dobândi statutul de manageri publici, ci pot ocupa doar funcții de răspundere și conducere. De ce? Până să aprobe, în septembrie 2004, normele metodologice de aplicare a legii, care instituie BSGR, Guvernul a adoptat o ordonanță de urgență, în luna iunie, privind crearea statutului special al managerului public, care stipulează că formarea managerilor publici se face pe bani Phare: YPS, Schema Tinerilor Profesioniști.

[Citeste mai mult in Gandul](#)

Articolul a fost preluat de : onlinestudent.ro